

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-5239**Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen 2.3.2026 alkaen**

Konsernipalveluiden henkilöstöpalveluiden palvelualueella on ollut henkilöstöjohtajan virka haettavana 8.9.2025–30.9.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Henkilöstöjohtaja johtaa henkilöstöpalveluita, jotka tukevat hyvinvointialueen toimialoja vahvana strategisena kumppanina asiantuntijuudella, ratkaisukeskeisyydellä ja rohkeudella uudistaa.

Henkilöstöjohtaja vastaa HR:n omistajuudesta, strategian mukaisesta henkilöstökokemuksen johtamisesta, työnantajuudesta ja toimintakulttuurista. Viranhaltija raportoi konsernipalvelujen toimialajohtajalle.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Lisäksi hakuilmoituksen mukaan valittavalta henkilöltä edellytetään:

- Strategista ajattelukykyä ja kykyä nähdä henkilöstötoiminnot osana organisaation kokonaisuuden menestystä
- Useiden vuosien kokemusta HR-toimintojen johtamisesta isossa organisaatiossa
- Näkemystä modernista, datalähtöisestä ja vaikuttavasta HR:stä sekä toimintakulttuurin kehittämisestä
- Laaja-alaista johtamisosaamista ja näyttöjä onnistuneesta muutosjohtamisesta
- Valmentavaa ja osallistavaa johtamisotetta
- Kykyä innostaa uudistumaan ja kohdata arvostavasti
- Erinomaisia yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja sekä kykyä rakentaa kumppanuuksia

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- Aiempi kokemus julkiselta sektorilta sekä toimintaympäristömme tuntemus

Määräaikaan 30.9.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 42 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialajohtaja ja HR-päällikkö, päätti kutsua 7 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin ensimmäisen kierroksen osalta 9.10.2025 ja 10.10.2025. Haastattelujen jälkeen 2 hakijaa kutsuttiin henkilöarviointiin. Toisen kierroksen haastattelut järjestettiin ja 29.10.2025.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun, hakijoiden haastatteluihin ja henkilöarviointiin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että oikeustieteen maisteri Juha Saarisella (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, henkilöarvioinnin ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Vaikka henkilöstöjohtajan tehtävään haki useita ansioituneita hakijoita, haastatteluryhmä totesi, että Juha Saarinen täytti edellä mainitut vaatimukset tehtävään ja valintaprosessin aikana osoitti parhaiten kyvykkyytensä ja sopivuutensa erityisesti modernin, datalähtöisen henkilöstöjohtamisen, strategisen ajattelukyvyyn sekä toimintakulttuurin kehittämisen ja valmentavan johtamisen osalta. Haastatteluryhmä katsoi, että Juha Saarinen vastasi johtamis- ja osaamisprofiiltaan parhaiten haettua. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 2.3.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät HYVTES:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla konsernipalvelujen toimialajohtajan toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa OTM Juha Saarinen henkilöstöjohtajan virkaan vakinaisesti 2.3.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. että viran kokonaispalkka on 10019,00 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Mikko Hokkanen, konsernipalvelujen toimialajohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 10.11.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 10.11.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 64

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.